
Clash of Generations

– Intergenerationales Arbeiten und Wertaustausch –

für Führungskräfte alt und jung, Geschäftsführer und Personalentwickler

Intensiver 2-Tages-Workshop | Bonn | München | Stuttgart



Die Generation der Babyboomer (geboren zwischen 1954 und 1964) haben einen wirtschaftlichen Erfolg erreicht, der wohl kaum mit einer anderen Generation zu vergleichen ist. Sie haben oftmals eine stetig ansteigende Karriereleiter hinter sich, die sie mit viel Einsatz und Engagement erklimmen haben. Sie führen noch heute auf den Führungsetagen wichtige Positionen aus.

Den heutigen Lebensstandard haben wir zu großen Teilen dieser Generation des Aufbaus zu verdanken.

Jede Generation hat kontextbezogen in ihrer jeweiligen zeitlichen und sozio-politischen Einbettung eine gemeinsame Aufgabe – eine Art Vision – wie das Morgen von Heute aussehen soll.

Doch welcher Aufgabe sehen sich die jüngeren Generationen gegenüber? Was sind ihre Vorstellungen, Werte und durch was kennzeichnen sich ihre Lebensentwürfe? Was sind ihre Voraussetzungen und Begabungen, mit denen sie in die Arbeitswelt eingetreten sind bzw. in den kommenden Jahren eintreten werden?

Welche Erfahrungen der älteren, welche Potentiale der jüngeren Generationen gilt es zu nutzen?

Wir laden Sie zu einem intergenerationalen Workshop und Austausch ein, begleitet von einem Gespann aus sehr gegensätzlichen Generationen, wie es auf den ersten Blick scheint: Anja Mumm, selbst aus der Babyboomer-Generation und Carolin Pfau aus der vielseitig diskutierten Generation Y. Beide ausgebildete Coaches mit betriebswirtschaftlichem, soziologischem und psychologischem Hintergrund.

Die intensive Auseinandersetzung mit Werten, Vorbildern, Visionen, Lebensentwürfen und unterschiedlichen Perspektiven soll nicht nur ein 2-Tages-Workshop bleiben, sondern für Sie persönlich sowie für Ihr Unternehmen eine bereichernde Erfahrung sein, auf der Sie nachhaltig eine zukunftsfrüchtige Unternehmenskultur aufbauen können.

Verständnis

Intergenerationales Arbeiten ist die zielgerichtete Gestaltung einer Unternehmenskultur, die auf maximale Ausschöpfung vorhandener Potentiale angelegt ist.

Als Führungskraft im modernen Unternehmen ist es von großer Bedeutung systemische Kenntnisse über das Unternehmen sowie deren Mitarbeiter zu haben. Für Mitarbeiterführung und -motivation ist es wichtig, die eigenen Mitarbeiter in ihrem Handeln und Verhalten zu verstehen: Ihre Antriebe und damit ihre Motivationsfaktoren zu (er-)kennen. Ohne die Auseinandersetzung mit bestehenden Gegebenheiten und Hintergründen sowie Veränderungen und neuen Impulsen bleibt ein Unternehmen statisch. Die Neugier auf die unterschiedlichen Perspektiven innerhalb eines Systems wirkt dagegen dynamisch und effektiv.

Wir begreifen Führung heute also als Herausforderung, sich neuen Anforderungen zu stellen. Dazu gehören Fähigkeiten wie die Anerkennung bisheriger sowie gegenwärtiger Entwicklungen, aber auch vernetztes Denken und Handeln, schaffen von Rahmenbedingungen, Fragen zu stellen, seine Mitmenschen wie auch sich selbst zu beobachten und darüber in den Dialog zu treten.

Dieses Grundverständnis vom Mehrwert intergenerationalen Arbeitens sowie dessen Förderung durch eine gute Führung ist Dreh- und Angelpunkt unseres Workshops. Der Austausch zwischen älteren und jüngeren Führungskräften soll hiermit Impulsgeber für eine zukunftssträchtige und nachhaltige Zusammenarbeit in Unternehmen sein.



Ziele des 2-Tages-Workshops

Ziel

In diesem Seminar werden den Teilnehmern die Möglichkeit einer perspektivischen Erkenntniserweiterung der Wertevorstellungen verschiedener Generationen gegeben. Es geht um einen zukunftsgerichteten Blick, intergenerationalen Arbeiten und den gegenseitigen Zugewinn im unternehmerischen Kontext zu fördern. Insbesondere für langjährige Führungskräfte und solche, die erst noch in diese Aufgabe hinein wachsen sollen, wird ein intensiver und kontroverser Wertaustausch zu einem besseren Verständnis der „anderen“ Generation stattfinden.

Sie erhalten Einblick in die sozio-politischen Hintergründe, die jede einzelne Generation geprägt hat, sodass Sie wesentliche Faktoren, die zu den unterschiedlichen Lebenseinstellungen und Arbeitshaltungen führen, begreifen und daran im Lebensalltag anknüpfen können.

Hierdurch erweitern Sie Ihre Führungskompetenz und können gleichzeitig die gelebte Unternehmenskultur nachhaltig auf eine intergenerationale Zusammenarbeit in Ihrem Unternehmen fördern. Sie erfahren wie Sie zu selbstverantwortlicher und engagierter Mitarbeit motivieren und eigenständige Denk- und Lösungsprozesse anstoßen.

Die erfahreneren Führungskräfte unter Ihnen bekommen mehr als nur eine Idee davon, wie sie junge Nachwuchskräfte begeistern und fördern können.

Die jüngeren unter Ihnen können nach diesem Workshop leichter die Werte und Anforderungen in Ihrem Unternehmen verstehen und erlangen darüber hinaus umfangreiche Kenntnisse darüber, wie sie auch ältere Mitarbeiter in Ihren Teams führen können.

Zielgruppe

Erfahrene, „ältere“ **Führungskräfte** sowie jüngere Führungskräfte und /oder Nachwuchskräfte, die in ihre Führungsaufgabe hineinwachsen sollen.

Geschäftsführer und **Personalentwickler**, die gerne einen ganzheitlichen Blick auf ihre Unternehmens- und Führungskultur werfen wollen.

Diese Weiterbildung richtet sich an Sie, wenn Sie

- eine Führungskraft sind, die interessiert an einem spannenden Perspektivenwechsel sind
- Intergenerationales Arbeiten in Ihrem Unternehmen fördern wollen
- als Führungskraft neue Denk- und Handlungsoptionen erwerben möchten
- sich selbst als Persönlichkeit weiter entwickeln wollen.

Inhalte

Sozio-politische Einflüsse und Prägungen auf die verschiedenen Generationen. Worin liegen die Unterschiede, wodurch kennzeichnet sich jede einzelne Generation und was macht sie besonders?

- 1954-1964 „Babyboomer“
- 1965-1976 „Generation X“
- 1977-1995 „Generation Y“
- 1996- 2010 „Generation Z“

Lebensentwürfe und Visionen der einzelnen Generationen in Arbeits- und Privatleben und deren Bedeutung für den unternehmerischen Kontext

Austausch und Auseinandersetzung mit den wesentlichen Werten und deren Ausdrucksformen

Integration der Seminarinhalte in den unternehmerischen Kontext: Erarbeitung praxisnaher Ansätze zur Übertragung der gewonnen Erkenntnisse auf den Arbeitsalltag

Zukunft gestalten: Intergenerationales Arbeiten und gelebte Wertekultur.



Anja Mumm

Diplom Betriebswirtin. 20 Jahre Erfahrung als Team- und Führungskräftetrainerin, 12 Jahre Erfahrung als Coach für Führungskräfte. Sie ist zertifizierte Senior Coach und Lehrcoach, Mitbegründerin und langjährige Vorstandssprecherin des Deutschen Coaching Verbands (DCV) e.V. und Lehrtrainerin. Zahlreiche Weiterbildungen rund um das Thema Kommunikation, NLP, Dynamik in Gruppen und Teams, systemischen Aufstellungen, provokativen Interventionen, Logotherapie, Burnout-Prävention u.a.m.



Carolin Pfau

Studium der Soziologie, Psychologie und Betriebswirtschaftslehre, M.A. Mehrjährige Erfahrung als Personalentwicklerin und Führungskraft. DCV-zertifizierte Ausbildung zum systemischen Coach. Seit 2012 Trainerin für Führungs- und Nachwuchskräfte, seit 2013 tätig als systemischer Coach (zertifiziert durch den DCV) für Unternehmer/innen, Führungs- und Nachwuchskräfte sowie als Beraterin für Personalentwicklung im Handel.



Anmeldung

Melden Sie sich im „Tandem“ an. Ein Tandem besteht immer aus einer langjährigen Führungskraft und einer jüngeren Führungskraft/Nachwuchskraft aus Ihrem Unternehmen.

Seminarorte und Termine

München, Februar 2020

Bonn, März 2020

Stuttgart, September 2020

Termine für 2019 werden noch bekannt gegeben. Bei Interesse bitte Mail an c.pfau@progressive-coaching.de, sodass wir Sie informieren können, sobald die Termine feststehen

Der Seminarort für ein Inhouse-Firmentraining kann individuell vereinbart werden.

Seminarzeiten

10:00 – 18:00 Uhr

Ihre Investition

Ihre Investition für diesen 2-Tages-Workshop beträgt im Tandem (für 2 Personen)
€ 1800,- zzgl. MwSt.

Einzelanmeldungen nur nach Rücksprache mit den Trainerinnen möglich.

Unterkunft, Verpflegung und Fahrtkosten sind hierin nicht enthalten.

Für ein Inhouse-Training speziell für Ihr Unternehmen unterbreiten wir Ihnen gern ein Angebot.

Teilnahmebescheinigung

Es wird für jeden Teilnehmer eine Teilnahmebescheinigung erstellt.

Besondere Kennzeichen des Seminares

Der abwechslungsreiche Austausch in Tandems, Klein- und Großgruppen erweitert die Lern- und Erkenntniserfahrung
Praxisorientiert: Gewonnene Erkenntnisse werden in praxisnahe Ansätze für intergenerationales Arbeiten in Unternehmen übertragen

Die Begleitung des Seminares durch 2 Trainerinnen ermöglicht eine individuelle und intensive Betreuung, gleichzeitig eröffnet auch hier die Zugehörigkeit zu zwei scheinbar gegensätzlichen Generationen spannende Perspektiven – auch auf Trainerseite©

Haftungsausschluss

Jeder Teilnehmer trägt die volle Verantwortung für sich und seine Handlungen innerhalb und außerhalb der Veranstaltungen.

Rücktritt

Bis 4 Wochen vor Seminarbeginn ist ein Rücktritt möglich. Die geleistete Anzahlung wird als Bearbeitungsgebühr einbehalten. Bei einem späteren Rücktritt wird die volle Seminargebühr fällig, außer es kann ein Ersatzteilnehmer gestellt werden.

Seminarabsage und Änderungen

Sollte das Seminar aus wichtigem Grund abgesagt werden müssen, werden alle bereits gezahlten Beträge zurückerstattet. Bei einzelnen Seminaren die z. B. wegen Trainererkrankung kurzfristig verschoben werden müssen, wird ein Ersatztermin angeboten. Weitere Ansprüche können nicht geltend gemacht werden.

Anmeldung

Die verbindliche Anmeldung erfolgt schriftlich. Ihr Platz ist fest reserviert, sobald eine Anzahlung in Höhe von € 300 zzgl. MwSt. auf folgendem eingegangen ist:

Anja Mumm
Sparkasse Fürstenfeldbruck
IBAN DE32 7005 3070 0001 3935 45
BIC BYLADEM1FFB

Die restliche Ausbildungsgebühr ist zwei Wochen vor Seminarbeginn zu bezahlen.

Per Email: c.pfau@progressive-coaching.de oder auf dem Postweg

- Hiermit melde ich mich verbindlich zum Seminar „Clash of Generations“ an
 - Seminar in 2020 in München bereits ausgebucht
 - Seminar in 2020 in Bonn bereits ausgebucht
 - Seminar in 2020 in Stuttgart bereits ausgebucht



Anfragen zu den neuen Terminen in 2021 (in Planung) gerne an uns persönlich richten.

- Ich interessiere mich für eine Inhouse-Schulung in unserem Unternehmen. Bitte unterbreiten Sie uns ein Angebot

Vorname

Vorname

Name

Name

Firma

Firma

Straße

Straße

PLZ/Wohnort

PLZ/Wohnort

Telefon

Telefon

Email

Email

Beruf

Beruf

Zahlweise

- Die Anzahlung von € 300,- zzgl. MwSt. wurde überwiesen.
- Restzahlung in Höhe von € 1500,- zzgl. MwSt. nach Rechnungstellung ca. 2 Wochen vor Seminarbeginn fällig

Die Teilnahmebedingungen erkenne ich mit meiner Unterschrift an.

Ort, Datum, Unterschrift

Ort, Datum, Unterschrift

Weiterbildungspartner

Anja Mumm | Training & Coaching mit System

Schulstrasse 37 80634 München

Fon: 0177 4239267

info@coaching-kompetenz.de

www.coaching-kompetenz.de

Carolin Pfau | Progressive Coaching – Stärke durch Klarheit.

Oytalstr. 18c 86163 Augsburg

Fon: 0176 21327150

c.pfau@progressive-coaching.de

www.progressive-coaching.de