
Clash of Generations

– Intergenerationales Arbeiten und Wertaustausch –

für Mitarbeiter/innen alt und jung

Intensiver 2-Tages-Workshop für Unternehmen und einzelne Teams



Die Generation der Babyboomer (geboren zwischen 1954 und 1964) haben einen wirtschaftlichen Erfolg erreicht, der wohl kaum mit einer anderen Generation zu vergleichen ist. Sie haben oftmals eine stetig ansteigende Karriereleiter hinter sich, die sie mit viel Einsatz und Engagement erklimmen haben. Sie führen noch heute wichtige Positionen aus.

Den heutigen Lebensstandard haben wir zu großen Teilen dieser Generation des Aufbaus zu verdanken.

Jede Generation hat kontextbezogen in ihrer jeweiligen zeitlichen und sozio-politischen Einbettung eine gemeinsame Aufgabe – eine Art Vision – wie das Morgen von Heute aussehen soll.

Doch welcher Aufgabe sehen sich die jüngeren Generationen gegenüber? Was sind ihre Vorstellungen, Werte und durch was kennzeichnen sich ihre Lebensentwürfe? Was sind ihre Voraussetzungen und Begabungen, mit denen sie in die Arbeitswelt eingetreten sind bzw. in den kommenden Jahren eintreten werden?

Welche Erfahrungen der älteren, welche Potentiale der jüngeren Generationen gilt es zu nutzen?

Wir laden Sie zu einem intergenerationalen Workshop und Austausch ein, begleitet von einem Gespann aus sehr gegensätzlichen Generationen, wie es auf den ersten Blick scheint: Anja Mumm, selbst aus der Babyboomer-Generation und Carolin Pfau aus der vielseitig diskutierten Generation Y. Beide ausgebildete Coaches mit betriebswirtschaftlichem, soziologischem und psychologischem Hintergrund.

Die intensive Auseinandersetzung mit Werten, Vorbildern, Visionen, Lebensentwürfen und unterschiedlichen Perspektiven soll nicht nur ein 2-Tages-Workshop bleiben, sondern für Sie persönlich und Ihr Team sowie für Ihr Unternehmen eine bereichernde Erfahrung sein, auf der Sie nachhaltig eine zukunftssträchtige Unternehmenskultur aufbauen können.

Unser Verständnis einer auf intergenerationalen Arbeiten ausgelegten Unternehmenskultur

Verständnis

Intergenerationales Arbeiten ist die zielgerichtete Gestaltung einer Unternehmenskultur, die auf maximale Ausschöpfung vorhandener Potentiale angelegt ist.

Für die Personal- und Organisationsentwicklung ist es von großer Bedeutung systemische Kenntnisse über das Unternehmen sowie deren Mitarbeiter /innen zu haben. Zur Mitarbeiterführung und -motivation ist es wichtig, die eigenen Mitarbeiter/innen in ihrem Handeln und Verhalten zu verstehen: Ihre Antriebe und damit ihre Motivationsfaktoren zu (er-)kennen. Ohne die Auseinandersetzung mit bestehenden Gegebenheiten und Hintergründen sowie Veränderungen und neuen Impulsen bleibt ein Unternehmen statisch. Die Neugier auf die unterschiedlichen Perspektiven innerhalb eines Systems wirkt dagegen dynamisch und effektiv.

Wir begreifen die Gestaltung der Unternehmenskultur als Herausforderung, sich neuen Anforderungen zu stellen. Dazu gehören Fähigkeiten wie die Anerkennung bisheriger sowie gegenwärtiger Entwicklungen, aber auch vernetztes Denken und Handeln, schaffen von Rahmenbedingungen, Fragen zu stellen, seine Mitmenschen wie auch sich selbst zu beobachten und darüber in den Dialog zu treten.

Dieses Grundverständnis vom Mehrwert intergenerationalen Arbeitens sowie dessen Förderung durch eine gelebte Unternehmenskultur ist Dreh- und Angelpunkt unseres Workshops. Der Austausch zwischen älteren und jüngeren Kollegen und Kolleginnen soll hiermit Impulsgeber für eine zukunftssträchtige und nachhaltige Zusammenarbeit in Unternehmen sein.



Ziele des 2-Tages-Workshops

Ziel

In diesem Seminar werden den Teilnehmern die Möglichkeit einer perspektivischen Erkenntniserweiterung der Wertevorstellungen verschiedener Generationen gegeben. Es geht um einen zukunftsgerichteten Blick, intergeneracionales Arbeiten und den gegenseitigen Zugewinn im unternehmerischen Kontext zu fördern. Insbesondere für bunt gemischte Teams wird ein intensiver und kontroverser Wertaustausch zu einem besseren Verständnis der „anderen“ Generation stattfinden.

Sie erhalten Einblick in die sozio-politischen Hintergründe, die jede einzelne Generation geprägt hat, sodass Sie wesentliche Faktoren, die zu den unterschiedlichen Lebenseinstellungen und Arbeitshaltungen führen, begreifen und daran im Lebensalltag anknüpfen können.

Die lebenserfahreneren Mitarbeiter/innen unter Ihnen bekommen mehr als nur eine Idee davon, wie sie junge Teammitglieder fordern und fördern können. Die jüngeren unter Ihnen können nach diesem Workshop leichter die Werte und Anforderungen der älteren Kollegen und Kolleginnen verstehen und wissen was es einem guten Miteinander bedarf.

Zielgruppe

Diese Weiterbildung richtet sich an Sie, wenn Sie

- interessiert an einem spannenden Perspektivenwechsel sind
- Intergenerationales Arbeiten in Ihrem Unternehmen bzw. Team fördern wollen
- neue Denk- und Handlungsoptionen erwerben möchten
- sich selbst als Persönlichkeit weiter entwickeln wollen.

Inhalte

Sozio-politische Einflüsse und Prägungen auf die verschiedenen Generationen. Worin liegen die Unterschiede, wodurch kennzeichnet sich jede einzelne Generation und was macht sie besonders?

- 1954-1964 „Babyboomer“
- 1965-1976 „Generation X“
- 1977-1995 „Generation Y“
- 1996-2010 „Generation Z“

Lebensentwürfe und Visionen der einzelnen Generationen in Arbeits- und Privatleben und deren Bedeutung für den unternehmerischen Kontext

Austausch und Auseinandersetzung mit den wesentlichen Werten und deren Ausdrucksformen

Integration der Seminarinhalte in den unternehmerischen Kontext: Erarbeitung praxisnaher Ansätze zur Übertragung der gewonnen Erkenntnisse auf den Arbeitsalltag

Zukunft gestalten: Intergenerationales Arbeiten und gelebte Wertekultur.



Anja Mumm

Diplom Betriebswirtin. 20 Jahre Erfahrung als Team- und Führungskräftetrainerin, 12 Jahre Erfahrung als Coach für Führungskräfte. Sie ist zertifizierte Senior Coach und Lehrcoach, Mitbegründerin und langjährige Vorstandssprecherin des Deutschen Coaching Verbands (DCV) e.V. und Lehrtrainerin. Zahlreiche Weiterbildungen rund um das Thema Kommunikation, NLP, Dynamik in Gruppen und Teams, systemischen Aufstellungen, provokativen Interventionen, Logotherapie, Burnout-Prävention u.a.m.



Carolin Pfau

Studium der Soziologie, Psychologie und Betriebswirtschaftslehre, M.A. Mehrjährige Erfahrung als Personalentwicklerin und Führungskraft. DCV-zertifizierte Ausbildung zum systemischen Coach. Seit 2012 Trainerin für Führungs- und Nachwuchskräfte, seit 2013 tätig als systemischer Coach (zertifiziert vom DCV) für Unternehmer/innen, Führungs- und Nachwuchskräfte sowie als Beraterin für Personalentwicklung im Handel.



Anmeldung

Je nach Unternehmensgröße können Sie einzelne Teams/Abteilungen, abteilungsübergreifend mehrere „Tandems“ (zusammengesetzt aus jeweils 2 Personen unterschiedlicher Generationen) oder Ihr gesamtes Unternehmen anmelden.

Seminarorte und Termine

Der Seminarort für ein Inhouse-Firmentraining kann individuell vereinbart werden. Entweder innerhalb Ihres Unternehmens oder auch außerhalb. Auf Wunsch übernehmen wir hierfür die Organisation geeigneter Räumlichkeiten.

Ihre Investition

Gerne unterbreiten wir Ihnen ein individuelles Angebot für ein Inhouse-Training oder auch außerhalb Ihres Unternehmens. Bitte sprechen Sie uns an.

Teilnahmebescheinigung

Es wird für jeden Teilnehmer Ihres Teams eine Teilnahmebescheinigung erstellt.

Besondere Kennzeichen des Seminares

Der abwechslungsreiche Austausch in Tandems, Klein- und Großgruppen erweitert die Lern- und Erkenntniserfahrung
Praxisorientiert: Gewonnene Erkenntnisse werden in praxisnahe Ansätze für intergenerationales Arbeiten in Unternehmen übertragen

Die Begleitung des Seminares durch 2 Trainerinnen ermöglicht eine individuelle und intensive Betreuung, gleichzeitig eröffnet auch hier die Zugehörigkeit zu zwei scheinbar gegensätzlichen Generationen spannende Perspektiven – auch auf Trainerseite©

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an Carolin Pfau
per Email: c.pfau@progressive-coaching.de
oder telefonisch unter: +49 (0)176 21327150



Kontakt Daten Ihrer Weiterbildungspartner

Anja Mumm | Training & Coaching mit System

Schulstrasse 37 80634 München

Fon: 0177 4239267

info@coaching-kompetenz.de

www.coaching-kompetenz.de

Carolin Pfau | Progressive Coaching – Stärke durch Klarheit.

Oytalstr. 18c 86163 Augsburg

Fon: 0176 21327150

c.pfau@progressive-coaching.de

www.progressive-coaching.de